

---

---

## ความรู้เกี่ยวกับการฝึกอบรมลูกจ้าง

ในปัจจุบันการฝึกอบรมลูกจ้าง เป็นทั้งภาวะบังคับตามกฎหมายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และมาตรการส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพลูกจ้าง โดยให้นำค่าใช้จ่ายที่นายจ้างใช้ในการฝึกอบรมลูกจ้างไปหักภาษีเงินได้ประจำปี ได้มากกว่าค่าใช้จ่ายจริง ถึง 100%

### หลักการฝึกอบรมลูกจ้างตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

ตามกฎหมายดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2548 เป็นต้นไป นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ต้องจัดให้ลูกจ้าง ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อยร้อยละ 50 โดยห้ามนับซ้ำคนซ้ำหลักสูตร และต้องเป็นการอบรมไม่เกินครั้งละ 50 คน

การอบรมลูกจ้างดังกล่าว จะเป็นการจัดอบรมภายในโดยกิจการจัดเอง หรือส่งไปอบรมภายนอกก็ได้ ในกรณีที่กิจการ จัดการอบรมเอง ไม่ว่าจะใช้วิทยากรภายในหรือเชิญวิทยากรภายนอกองค์กร ค่าใช้จ่ายในการจัดการฝึกอบรมจะได้รับ สิทธิประโยชน์ ถือเป็นค่าใช้จ่ายในการคำนวณภาษีได้อีก 100% ของค่าใช้จ่ายจริงเช่นเดียวกับกรณีส่งพนักงานไปอบรม ภายนอกกิจการ (ตั้งแต่ 19 ตุลาคม 2548 เป็นต้นไป)

### ผลของการไม่ได้ฝึกอบรมลูกจ้างตามที่กฎหมายกำหนด

นายจ้างที่ไม่ได้ฝึกอบรมลูกจ้าง หรือฝึกอบรมไม่ครบตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือ แรงงาน ในอัตราร้อยละ 1 ของฐานค่าจ้าง 3990 บาทต่อคนต่อเดือนของจำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้อบรมหรืออบรมไม่ครบ ซึ่ง ต้องจ่ายภายในเดือนกุมภาพันธ์ของปี หากจ่ายล่าช้าต้องเสียเงินเพิ่มอีกร้อยละ 1.5 ต่อเดือน

### ขั้นตอนการใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษี

หลังจากฝึกอบรมลูกจ้างแล้ว หากนายจ้างต้องการนับเป็นการฝึกอบรมตามกฎหมายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ต้อง ส่งข้อมูลหลักสูตรไปให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานอนุมัติหลักสูตร กรณีเป็นการจัดอบรมภายในองค์กร กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะอนุมัติค่าใช้จ่ายที่นายจ้างจะใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีให้ด้วย นายจ้างควรจัดเก็บเอกสาร ค่าใช้จ่ายต่างๆ และหนังสืออนุมัติกรมพัฒนาฯ ไว้เพื่อพร้อมให้สรรพากรตรวจสอบ ซึ่งในการนี้ นายจ้างต้องทำ รายละเอียดการอบรมตามแบบฟอร์มที่กรมสรรพากรกำหนด ตามพระราชกฤษฎีกา ฉบับที่ 437 แนบไว้ด้วย

### การบริหารจัดการในองค์กร เพื่อให้ได้รับประโยชน์สูงสุด

นอกจากการฝึกอบรมลูกจ้างภาคบังคับตามกฎหมายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานแล้ว การส่งลูกจ้างเข้าศึกษาอบรม นอกจากนี้ นายจ้างก็สามารถนำไปหักภาษีได้อีกร้อยละ 100 ของค่าใช้จ่ายจริงเช่นกัน ในประเด็นนี้ เป็นผลจากบทบัญญัติ ของประมวลรัษฎากร ซึ่งนายจ้างต้องจัดทำรายละเอียดการฝึกอบรมตามแบบฟอร์มที่กรมสรรพากรกำหนดเช่นกัน



## หาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน [www.dsd.go.th](http://www.dsd.go.th)

กรมสรรพากร [www.rd.go.th](http://www.rd.go.th)